

AVVISO DI SELEZIONE DI N. 1 MANUTENTORE EDILE/MURATORE A tempo determinato eventualmente rinnovabile a tempo indeterminato

La Società Pula Servizi e Ambiente s.r.l.,

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione per esami e titoli per l'assunzione a **tempo determinato con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato**:

n° 1 MANUTENTORE EDILE/MURATORE (SV-425)

che dovrà occuparsi in particolare delle seguenti attività:

- **impermeabilizzazioni, tinteggiatura, cartongesso e muratura in genere.**

La presente selezione avviene a norma dell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e dei principi indicati dall'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e del regolamento interno disciplinante le modalità di selezione per il reclutamento del personale, approvato dai Soci, e nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (legge 125/1991).

La selezione è stata affidata a SP Selezione Personale srl, società iscritta alla sezione Ricerca e Selezione di Personale dell'apposito Albo e autorizzata dal Ministero del Lavoro (Autorizzazione N. 39/0005838).

Si precisa che la presente selezione non ha natura di concorso pubblico e la partecipazione alla stessa non costituisce per la Società impegno all'assunzione.

La Società Pula Servizi e Ambiente Srl si riserva la facoltà, in qualunque momento di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di procedere alla stipula del contratto di assunzione, sia per sopravvenute necessità aziendali che per ragioni di carattere finanziario e/o contabile.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta telefonicamente al numero 070 9533241 o via mail: selper@selper.it.

Tutte le comunicazioni relative all'iter selettivo avverranno mediante pubblicazione sul sito della Società Pula Servizi e Ambiente S.r.l. al seguente link: www.pulaserviziambiente.it e di SP Selezione Personale srl al seguente link: www.selper.it.

**ART. 1
REQUISITI DI ACCESSO**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. essere cittadino italiano o assimilato secondo le norme comunitarie;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con una Azienda pubblica;
4. non essere stato destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
5. posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile);
6. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione;
7. età non inferiore agli anni 18;
8. possesso della **patente di cat. B** in corso di validità;
9. titolo di studio: **licenza media inferiore**;

10. **esperienza professionale di almeno 24 mesi (due anni) anche non continuativi**, nelle mansioni oggetto del profilo maturata, anche alle dipendenze, o come titolare d'impresa, di società operanti nel settore delle manutenzioni edili e/o delle costruzioni, a **partire dal 1° Gennaio 2018** fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione.

Tutti i requisiti prescritti, nonché quelli che costituiscono titolo di precedenza o preferenza nella nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

ART. 2

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La **domanda di partecipazione**, reperibile attraverso apposito link presente sul sito aziendale della Società Pula Servizi e Ambiente S.r.l. e di Sardegna Ricerche, deve essere presentata esclusivamente tramite la procedura di candidatura riportata sul sito www.selper.it **entro le ore 12.00 del 10/08/2026**.

Per poter presentare la propria candidatura è necessario compilare con i propri dati anagrafici un *form on line* disponibile sul sito www.selper.it e inserire i seguenti allegati: modulo domanda di partecipazione con allegato in un unico file la copia della patente di guida cat. B, e, separatamente, il curriculum vitae reso nelle forme di dichiarazione ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000. Tutti i file allegati al *form on line* dovranno essere sottoscritti ed essere esclusivamente in formato PDF.

La mancata presentazione del modulo domanda di partecipazione e degli altri allegati, inseriti secondo le modalità sopra specificate, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

La procedura di candidatura (compreso il caricamento degli allegati) potrà considerarsi completata correttamente solo quando a video verrà **visualizzato un codice numerico** che dovrà essere conservato dal candidato al fine di individuare la propria posizione nelle successive fasi di selezione.

N.B.: non è ammessa altra forma di presentazione della propria candidatura.

Art. 3

MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

Per la valutazione dei candidati è costituita un'apposita Commissione.

La procedura si articolerà nelle seguenti fasi di seguito descritte:

a. **Valutazione dei requisiti di ammissione:**

La Commissione esaminatrice, con il supporto della società di selezione SP srl, effettuerà la verifica della congruità della documentazione pervenuta dai candidati, finalizzata a valutare il possesso dei requisiti di ammissione richiesti per accedere alla selezione. Solo le candidature che presenteranno tali requisiti saranno ammesse alle successive fasi di selezione.

b. **Espletamento prova di selezione:**

consiste in una **prova orale teorico-pratica** finalizzata all'approfondimento delle conoscenze e abilità oggetto della posizione e verte sulle attività tipiche della posizione e sulla normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs. 81/08).

Il punteggio minimo richiesto per poter superare la prova è 24, il punteggio massimo conseguibile è pari a 40 punti. Il punteggio ottenuto concorrerà al punteggio complessivo finale.

Il luogo, l'ora e le modalità di svolgimento della prova pratica selettiva saranno esposti in dettaglio nell'**avviso di convocazione** che verrà pubblicato sul sito internet www.pulaservizieambiente.it, e di SP Selezione Personale srl www.selper.it.

c. Valutazione dei titoli:

Per la valutazione dei titoli, il candidato dovrà compilare specifica **autocertificazione dei titoli posseduti**, redatta secondo lo schema presente nel modulo domanda di partecipazione.

La mancata compilazione dell'autocertificazione dei titoli comporterà la non valutazione dei titoli.

Complessivamente per i titoli sarà possibile attribuire un **massimo di 20 punti**, articolati come segue:

L'**esperienza professionale** maturata negli ultimi **8 anni**, ad eccezione dei 2 anni (24 mesi) indicati come requisito di partecipazione alla selezione, nelle attività descritte dell'oggetto del presente Avviso, sarà valutata fino a un **massimo di 15 punti**, con un punteggio di:

- **0,20 punti** per ogni mese di attività lavorativa svolta nelle mansioni oggetto del profilo, maturata alle dipendenze, o come titolare d'impresa, di società operanti nel settore delle manutenzioni edili e/o delle costruzioni altamente strutturate e qualificate;
- **0,10 punti** per ogni mese di attività lavorativa svolta nelle mansioni oggetto del profilo, maturata alle dipendenze, o come titolare d'impresa, di società operanti nel settore delle manutenzioni edili in genere.

Non saranno presi in considerazione periodi di durata inferiore ai 15 giorni.

• Sarà inoltre valutato il possesso di formazione specialistica e/o certificazioni, abilitazioni, patenti, attinenti al ruolo per il quale si presenta la candidatura per un totale di **massimo di 5 punti** che verranno così ripartiti:

1. Corsi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro d.lgs. 81/2008 (es. rspp, aspp, preposto, rls, addetti lavori in quota, primo soccorso, antincendio, etc) **massimo 3 punti**
2. Titolo di studio superiore (es. diploma e/o qualifica) **massimo 1 punto**
3. Altri corsi attinenti al ruolo, **massimo 1 punto**

Per i corsi di tipo 1 e 2 sarà attribuito un punteggio pari a **1 punto per ognuno** e per quelli di tipo 3 un punteggio pari a **0,15 punti per ognuno**

Nel complesso, la valutazione dei titoli comporterà il riconoscimento di un punteggio massimo pari a 20 punti, che verrà sommato all'esito della prova di selezione orale teorico-pratica e concorrerà alla composizione della graduatoria di merito.

Si precisa che tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione, compreso l'elenco dei candidati ammessi con i risultati conseguiti nelle prove e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet www.pulaservizieambiente.it e di SP Selezione Personale srl www.selper.it, non saranno pertanto effettuate comunicazioni individuali.

La pubblicazione di queste comunicazioni ha valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non è stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nella sede d'esame indicata.

L'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

ART. 4

FORMAZIONE GRADUATORIA E NOMINA

La graduatoria finale sarà formulata sommando, per ciascun candidato, al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli e la votazione conseguita nella prova selettiva.

A parità di punteggio, avrà titolo di preferenza il candidato che disporrà delle precedenze e preferenze nella nomina di cui all'art. 5, 4° e 5° comma del DPR. 487/94, come indicate nell'Allegato 1 al presente avviso (**Allegato 1: Titoli di preferenza e precedenza**) ed opportunamente documentate nel termine perentorio di 10 giorni dal sostenimento della selezione. In difetto la precedenza o preferenza sarà considerata come non indicata.

In caso di ulteriore parità prederà il più giovane di età.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito web www.pulaservizieambiente.it e su www.selper.it.

Art. 5

ESECUTIVITÀ' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria diventerà esecutiva dopo l'approvazione del Direttore del personale e avrà **validità di 24 mesi**, dalla data di esecutività.

ART. 6

NOMINA DEL VINCITORE

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del **contratto di lavoro** a tempo pieno **determinato con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato** secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro **Servizi di pulizia/multiservizi Confindustria, livello 3°, RAL a partire da € 20.162,24.**

I vincitori saranno sottoposti ad un **periodo di prova** come da CCNL.

Colui che senza giustificato motivo non assume servizio entro il termine assegnato è considerato decaduto a tutti gli effetti.

ART. 7

NORME DI CARATTERE GENERALE

La lista dei candidati ammessi alle fasi della selezione sarà pubblicata sul sito istituzionale della Società e sul sito www.selper.it nel rispetto della riservatezza dei dati personali (c.d. pseudonimizzazione); i candidati saranno identificati mediante il codice numerico attribuito in fase di presentazione della candidatura.

Le comunicazioni rivolte a ciascun candidato saranno pubblicate con le medesime modalità.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di documento di identità in corso di validità. L'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

Tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione saranno rese note solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale della Società e su www.selper.it

Sede di lavoro: Pula (CA)

Responsabile del Procedimento: Dott. Fabio Sanna

Il Responsabile del Procedimento di questa procedura comparativa è inteso come Garante del corretto svolgimento dell'intera Procedura di Selezione nonché delle attività di supporto alla Commissione.

ART. 8

INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dall'Amministrazione e dalla società SP Selezione Personale srl esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e che gli stessi saranno conservati presso la sede della Società Pula Servizi e Ambiente srl in archivio cartaceo ed informatico. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti previsti dalla sopra citata legge.

Firmato
Il Direttore del personale
Fabio Sanna

Allegato 1: Titoli di preferenza e precedenza
--

Ai sensi dell'art. 5, 4° e 5° comma del DPR. 487/94

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato ;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

INFORMATIVA PRIVACY

Informativa ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Ai sensi e per gli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 "General Data Protection Regulation" - GDPR, informiamo che la Società Pula Servizi e Ambiente S.r.l. tratta i dati personali forniti e liberamente comunicati al fine dello svolgimento delle proprie funzioni istituzionali.

La Società Pula Servizi e Ambiente S.r.l. garantisce che il trattamento dei suoi dati personali si svolge nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della sua dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati è la Società Pula Servizi e Ambiente S.r.l., nella persona dell'Amministratore Unico con sede in Via Santa Croce, n.30 - 09050 Pula.

Il Responsabile della protezione dati

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD o DPO) può essere contattato tramite il recapito istituzionale rdp@pulaservizieambiente.it.

Oggetto del trattamento e categorie di dati

Il Titolare tratta i dati personali (in particolare, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale e indirizzo di residenza e i recapiti telefonici sia del soggetto interessato) in occasione del loro inserimento nel modulo di Richiesta alla selezione (in seguito, "Dati Personali" o anche "Dati").

Finalità del Trattamento dei Dati e base giuridica

I trattamenti connessi alla selezione ad evidenza pubblica per la "SELEZIONE DI N. 1 MANUTENTORE EDILE/MURATORE", sono curati solo da personale dell'Azienda autorizzato al trattamento. Nessun dato derivante dai servizi di cui sopra viene comunicato o diffuso.

I dati personali forniti sono utilizzati al fine di eseguire la selezione e il servizio richiesto e non sono comunicati a soggetti terzi, salvo che la comunicazione sia imposta da obblighi di legge o sia strettamente necessaria per l'adempimento delle richieste.

Tutti i dati comunicati dai soggetti interessati, sono trattati esclusivamente per adempimenti connessi all'attività dell'Ente, in particolare:

- per l'inserimento nelle anagrafiche nei database informatici dell'Azienda;
- per l'elaborazione di statistiche interne;
- per soddisfare gli obblighi previsti dalle norme di legge e dai regolamenti;
- per soddisfare esplicite richieste di Enti o Autorità abilitate da disposizioni di legge;
- per tutti gli adempimenti connessi all'attività di istruttoria, valutazione e verifica dei requisiti dichiarati con autocertificazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000 in merito all'istanza presentata;

Modalità del trattamento

Il trattamento sarà effettuato con sistemi manuali ed automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi, con logiche strettamente correlate alle finalità stesse, sulla base dei dati in nostro possesso e con l'impegno da parte Sua/Vostra di comunicarci tempestivamente eventuali correzioni, integrazioni e/o aggiornamenti. I Dati trattati vengono protetti attraverso l'impiego di adeguate misure di sicurezza, organizzative, tecniche e fisiche, per tutelare le informazioni dall'alterazione, dalla distruzione, dalla perdita, dal furto o dall'utilizzo improprio o illegittimo.

Fonte dei dati personali

I dati personali oggetto dell'attività di trattamento sono stati ottenuti da:

- Dati inseriti nelle istanze presentate dall'interessato o fonti accessibili al Pubblico;
- Database accessibili al Titolare, tra cui quelle gestite da Asl, INPS, Agenzia Entrate etc.;
- Uffici giudiziari e di Governo;
- Database detenute da altre pubbliche amministrazioni (esempio Asl, MIUR, Autonomie Scolastiche etc.).

Conservazione dei Dati

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Natura Del Conferimento

Il conferimento dei dati, tenuto conto delle finalità del trattamento come sopra illustrate, è obbligatorio ed il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere, come conseguenza, l'impossibilità di fornire il servizio richiesto.

Destinatari o categorie dei destinatari dei dati personali

I suoi dati personali potranno essere comunicati a:

- • dipendenti e/o collaboratori del Titolare, nella loro qualità di autorizzati al e ai quali sono state fornite istruzioni specifiche. Gli autorizzati hanno livelli differenziati di accesso, a seconda delle specifiche mansioni;
- • Altri soggetti pubblici (INPS, Questura, Prefettura, Miur, Regione Sardegna etc.) per finalità istituzionali;
- • Responsabili esterni del trattamento;
- • Soggetti istanti ai sensi della Legge n. 241/1990 e del D.lgs. 33/2013.

I Suoi dati, esclusivamente per quanto previsto dagli obblighi in tema di pubblicità legale e di trasparenza, e nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati stessi, potranno essere soggetti a diffusione.